

多 彩 な チ カ ラ で 、
と も に 、 前 へ 。

COMPANY PROFILE



PERSOL

パーソル テンプスタッフ

「はたらく」をよりよく。私たちが未来を描く。

MISSION

誰もがいきいきとはたらける 社会を目指して

誰もがいきいきとはたらける社会の実現——それは1973年の創業以来、私たちが掲げてきた使命です。「一人ひとりが幸せにはたらくことが、社会を成長させる」と信じて、今日まで挑戦を続けてきました。

私たちは、人々が持つ可能性を引き出し、社会へとつなげる「架け橋」のような存在でありたい。これからも「人」に寄り添い「はたらく」と向き合いながら、多様な価値を生み出していきます。

FUTURE

パーソルテンプスタッフの未来への取り組み

「はたらく環境を整え、はたらき続ける人を支える」

- ワークライフバランスの実現に向けて、派遣スタッフの在宅勤務普及に積極的に取り組んでいます。
- 場所や時間に制約があっても、はたらくことを諦めなくていい。そのような環境を目指して、企業への理解促進活動を進めています。
- 他企業と提携した新しいマネー&ライフサポート関連サービスを提供。安心して充実した毎日を送ってもらえるように、スタッフの人生に寄り添った支援を提供し続けています。

スタッフのキャリア・スキルアップ

それぞれが目指す「未来の姿」実現に向けて、キャリアを見つめ直す機会を設けています。

多彩なスキルアップ機会を提供し、望めばいつでも学べる環境を用意しています。

「テクノロジー活用でサービスをより便利に」

派遣先企業向けプラットフォーム「T-PLA」、派遣スタッフ向けスマートフォンアプリ「テンプアプリ」などを通じて、派遣プロセスの自動化やDXを推進しています。
サービスを利用しやすく、さらに快適な「はたらく」を届けます。

GROUP VISION

「はたらいて、笑おう。」の実現に向けた パーソルの目指す姿

はたらいて、笑おう。

はたらくことは、生きること。
はたらき方は、一人ひとり違うもの。
だから、自分の“はたらく”は、自分で決める。
すべての“はたらく”が、笑顔につながる社会を目指して。

“はたらくWell-being”創造カンパニー

一人ひとりの可能性を広げ、
はたらく自由を広げ、
個人と社会の幸せを広げる。

誠実	すべてのことに、真摯に向き合おう
顧客志向	信頼を得て、お客様の期待を超えよう
プロフェッショナリズム	志高く、磨き続けよう
チームワーク	多様性を活かし、組織の成果を最大化しよう
挑戦と変革	自ら考え、行動し、変化することを楽しもう

雇用の創造 人々の成長 社会貢献

グループ ビジョン

パーソルグループが
実現したい社会

ありたい姿

パーソルグループの目指す企業像

行動指針

パーソルグループの社員一人ひとりが持つべき価値観

経営理念

パーソルグループの存在意義

トップメッセージ

パーソルテンプスタッフは、「雇用の創造、人々の成長、社会貢献」を経営理念に掲げ、人材派遣・人材紹介・アウトソーシングなどの総合人材サービスを提供しています。

ビジネス環境が変化する中で、私たちには柔軟で対応力のある労働市場を築くこと、新しい雇用のあり方やはたらき方を創出していくことが求められています。

これまでのサービスの枠にとらわれず、新しい技術やAIなどテクノロジーも活用し、人事課題に踏み込んだ解決策を提供し、組織の成長を支援してまいります。また同時にはたらく人の多様なニーズに応え「リスクング」や「学び直し」の機会も提供し、個人の成長や安全・安心なはたらき方を支援することを通して、人と組織を結ぶ。それが、私たちの目指す未来像です。

パーソルグループは「“はたらくWell-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指し、チャレンジし続けてまいります。

パーソルテンプスタッフ株式会社 代表取締役社長 木村 和成

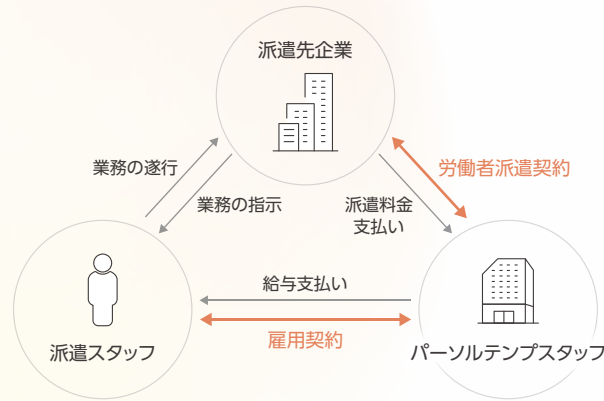


事業・サービス

私たちのサービスは、お客様の会社や事業を理解し、業務内容、ともにはたらく人々について知ることから始まります。お客様の想いを理解・共感し、お客様の目指す姿を実現するために、人材のプロの目線から最適なサービスを提案します。

人材派遣

企業の要望にそったスキル・経験を持つ人材を、必要なときに必要な期間だけ活用できるサービスです。長年の実績とノウハウで、ご要望に最適な人材を迅速にご紹介します。事務系職種を中心に、研究開発職などの専門職種、また短期間の派遣などさまざまな勤務形態に対応しています。



紹介予定派遣

直接雇用を見据えて派遣スタッフを受け入れ、能力や適性をお互い実務の中で見極めてから採用に進めるサービスです。

人材の採用から業務指示、運用管理まで、業務を丸ごと任せられるアウトソーシングにも対応します。小単位での業務委託はもちろん、センター運営などの大規模な運用構築も可能です。グループ各社と連携して多様なニーズに柔軟に対応します。

人材紹介

企業が求めるスキル・経験を持つ人材を、豊富な求職者データベースの中から探し出し、効率よく、かつ確実に質の高い採用を実現するサービスです。

人材育成／キャリア形成

豊富なサポート体制で、スタッフ一人ひとりの希望をふまえたスキルアップ・キャリア支援を行っています。仕事を通じた成長、はたらくことでの生きがい・喜びを実感してもらえるよう支援しています。スタッフとともに、それぞれが描く自分らしい生き方・未来の実現を目指します。

キャリアづくりの情報提供

キャリアづくりに役立つ最新情報を提供しスタッフの自律的な成長をサポートしています。

学びの機会提供

目指すキャリアにあわせて、豊富な研修やサポートを提供しています。

定期的な振り返り・評価

日頃の仕事の状況を定期的に振り返る機会を用意。あらたに得た経験・スキルや強みを整理し、自分らしいキャリアや希望のはたらき方の実現につなげます。

キャリアサポート

経験豊富なコンサルタントが個別に未来のキャリアづくりについてアドバイスをを行います。

パーソルテンプスタッフの強み

顧客志向

とことん寄り添い、ニーズに応える。

お客様のため、「人」と「業務」の視点から最適な支援を行います。潜在的なニーズまで深掘りし、真の解決まで人材サービスのプロとして伴走します。お客様とその事業を深く理解し、相性まで見極めるマッチングで最適な人材との出会いをつくります。

課題解決力

グループの総合力を活かしあらゆる課題に最適なソリューションを提案。

目前に迫る課題はもちろん、中長期的な組織課題も最適なソリューションで解決に導きます。採用支援やコンサルティング、BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）、ITソリューションなど、パーソルグループの多彩な事業展開で総合的な課題解決に貢献します。

スピーディーな対応力

人材業界最大規模のビジネススケールで、どんな要望にも迅速に対応。

全国に広がるサービスネットワークと、多種多様なスキル・経験をもつ豊富な人材層が企業ニーズへの柔軟な対応を可能にします。

取引社数

約 **50,500** 社

※2023年度実績（パーソルグループ全体）

派遣長期就業スタッフ数

約 **127,000** 人（国内）

※2024年6月時点（パーソルグループ全体）

求人数

年間 **350,000** 件以上

※求人検索サイト「ジョブチェキ」掲載件数（2023年実績）

サービス提供可能エリア

全国

コンプライアンス体制強化の取り組み

各種法令に則ったサービス提供を行い、企業が安心してご利用いただける環境づくりに努めています。

関係法令の遵守

関係法令を遵守した適切なサービスを提供しています。ご利用いただく企業のリスクを解消することも大切な役目だと考え、関係法令に関する情報提供を積極的に行い、理解促進に努めています。

適切な情報保護体制

プライバシーマークの取得をはじめ、各種規程・ルールの策定、技術的対策など安全管理措置により、個人情報の適切な管理と運用体制の維持に努めています。社員はもちろん、ご紹介する人材に対しても定期的に研修を行い、情報保護を徹底しています。

パーソル テンプスタッフのあゆみ

半世紀を超えて息づく、創業者の想い

創業者、篠原欣子は「年齢や性別に関係なく、誰もがいきいきとはたらける社会をつくりたい。仕事をしたい人にはその場所を。」との想いを胸に、テンプスタッフ(株)を設立しました。

それから50年がたったいまも、私たち社員はまっすぐ同じ想いで「よりよいはたらく」を人々に届ける活動を続けています。創業時から受け継がれる経営理念「雇用の創造・人々の成長・社会貢献」という3つの言葉を大切にしながら、これからも私たちは前に進みます。

事務処理サービス請負業を目的として
東京・六本木にテンプスタッフ(株)
(現:パーソル テンプスタッフ(株))設立



1973年

2006年

東京証券取引所市場第一部に
株式を上場

2008年

ピープルスタッフ(株)^{*1}と経営統合し、
共同持株会社テンプホールディングス(株)^{*2}設立

2013年

(株)インテリジェンス
ホールディングス^{*3}を
テンプホールディングス(株)^{*2}が
連結子会社化

2015年

パナソニック
エクセルスタッフ(株)^{*4}を
連結子会社化

2016年

新グループブランド
「PERSOL(パーソル)」を発表

2017年

テンプホールディングス(株)を
パーソルホールディングス(株)に商号変更
テンプスタッフ(株)を
パーソル テンプスタッフ(株)に商号変更

2019年

(株)アヴァンティスタッフを
連結子会社化

2024年

10月、パーソルビジネスプロセスデザイン(株)が、
パーソル テンプスタッフ(株)BPO事業を
吸収分割により承継

^{*1} 現:パーソル テンプスタッフ(株)
^{*2} 現:パーソルホールディングス(株)
^{*3} 現:パーソルキャリア(株)
^{*4} 現:パーソルエクセルHRパートナーズ(株)

会社概要

▶社名	パーソル テンプスタッフ株式会社 PERSOL TEMPSTAFF CO., LTD.	▶資本金	2,273百万円 ※2018年3月31日現在
▶設立年月日	1973年(昭和48年) 5月	▶事業内容	労働者派遣事業／派13-010026 有料職業紹介事業／13-ユ-010486
▶本社所在地	〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-1-1 新宿マインズタワー	▶URL	https://www.tempstaff.co.jp
▶代表電話番号	03-5350-1212	▶持株会社	パーソルホールディングス株式会社 (東京証券取引所プライム市場上場 証券コード2181)
▶代表者	代表取締役社長 木村 和成	▶グループ会社数	150社 ※2024年10月1日現在



パーソル テンプスタッフは、一般財団法人日本情報経済社会推進協会より
プライバシーマークの付与認定を受けています。

グループ経営体制

※SBUは、Strategic Business Unitの略称です。

	Staffing SBU	BPO SBU	Technology SBU	Career SBU	Asia Pacific SBU	R&D Function Unit	Specialized Services
サービス例	●人材派遣（事務、研究・臨床開発、販売、軽作業、工場職種等） ●紹介予定派遣／人材紹介 ●業務委託／請負（臨床開発、販売、軽作業、工場職種等）	●BPO ●ヘルプデスク・コンタクトセンター ●セールスマーケティング ●業務プロセスコンサルティング ●HRソリューション ●ヘルスケアソリューション ●プロダクト	●エンジニアリング（設計・実験） ●人材派遣（IT・機電エンジニア） ●デジタルソリューション、システム開発	●人材紹介（経験者、新卒） ●転職メディア、ダイレクトソーシング ●副業・兼業・フリーランス支援 ●再就職支援 ●外国人材就労支援	●人材派遣 ●人材紹介 ●設備・施設メンテナンス ●アウトソーシング ●人事・労務コンサルティング ●教育、研修 ●デジタルソリューション	●新規デジタルプロダクト開発 ●インキュベーションプログラム	●シンクタンク ●人事・組織コンサルティング ●人材開発・組織開発 ●障害者採用・就労支援 ●コーポレートベンチャーキャピタル
主要会社	パーソル テンプスタッフ パーソルエクセルHRパートナーズ パーソルファクトリーパートナーズ パーソルマーケティング アヴァンティスタッフ パーソルフィールドスタッフ	パーソルビジネスプロセスデザイン パーソルワークスイッチコンサルティング Bizer ラクラス	パーソルクロステクノロジー パーソルAVCテクノロジー パーソル&サーバーワークス	パーソルキャリア パーソルキャリアコンサルティング PERSOL Global Workforce ベネッセi-キャリア（連結対象外）	PERSOL Asia Pacific PERSOLKELLY Programmed	パーソルデジタルベンチャーズ パーソルイノベーション ミイダス シェアフル ポスタス	パーソル総合研究所 パーソルダイバース パーソルネクステージ パーソルファシリティマネジメント パーソルベンチャーパートナーズ
代表ブランド	テンプスタッフ Chall-edge FlexibleCAREER funtable Remote Tasker	COROPS パーソルのRPA StepBase HITO-Link KATARuru	U_29	doda ⁺ dodaキャンパス doda X HiPro	PERSOLKELLY PROGRAMMED	ミイダス シェアフル POS+ Drit	PERSOL MIRAIZ dodaチャレンジ